

נושא	תת נושא	הצעות צוות הסרגל שאושרו באסיפה-30/10/12	המלצות צוות סרגל שאושרו באסיפה-01.08.18
מקורות הסרגל	מה ממוסה	למסות כל שכ"ע למעט: הבראה, החזרי רכב (בלבד) (לא ממוסה הפרשות לפנסיה, גמל והשתלמות) וכן תוספת למשרתי מילואים	להשאיר כמו היום
	סוג המיסוי	שבתון ממוסה לפי שכ"ע רגיל.	להשאיר כמו היום
	החרגה ממיסוי	להשאיר מיסוי בונוס בגובה 10%. (בונוס הינו תוספת למשכורת הגבוהה ממשכורת 13).	המלצת הצוות: בונוס חד פעמי, המתקבל אחת לשנה ימוסה ב-10% בלבד, גם אם מדובר בבונוס הנמוך מגובה משכורת ממוצעת, למען הסר ספק, בונוס המתקבל אחת לחודש או מספר פעמים בשנה ייחשב כשכר וימוסה כרגיל בהתאם למדרגות המס
	מיסוי פנסיה	למסות רק הכנסת קצבת פנסיה ולא קצבת זקנה בט"ל. להחשיב משכר הפנסיונרים 2000 ₪ למשפחה כ"הוצאה מוכרת" לצורך חישוב המס	להשאיר כמו היום: קיצבת זיקנה-ביטוח לאומי-לא ממוסה להשאיר כמו היום: 1,000 ₪ משכר חבר פנסיונר, לא ממוסה
	חישוב המיסוי	מיסוי מקדמות לפי חישוב שנתי- יערך חישוב שנתי כל תחילת שנה לפי השנה הקודמת ועל-פיו תמוסה המשפחה, במקרה של שינוי מהותי במהלך השנה באחריות המשפחה לפנות למזכיר ע"מ לעדכן תשלומים.	המלצת הצוות: להמשיך כפי שקורה היום ולעדכן את גובה המס אחת לרבעון בהתאם לשכר בפועל, זאת במטרה לצמצם פערים בסיכומי סוף שנה, בנוסף כל משפחה שגובה המס שלה יעלה-בעקבות בדיקה זו-תקבל מכתב עדכון מסודר.
	אי עבודה חברים המחליטים לא לעבוד	חבר שהחליט לא לעבוד: בשנה הראשונה תמוסה המשפחה לפי המיסוי בשנה הקודמת(במידה והמיסוי בשנה הקודמת היה נמוך ממוצע הסרגל כיום כ-2000 ש"ח) לאחר שנה תמוסה המשפחה לפי לפחות ממוצע הסרגל (כיום כ-2000 ₪ בחודש) בנוסף תינתן הנחה של החיסכון לסרגל להארכת חופשת לידה עד שנה (כיום 945 ₪), החברים יידעו מראש עד סוף אוקטובר על כוונתם לא לעבוד בשנה הבאה. הגדרת אי עבודה היא פחות ממשרה וחצי למשפחה. חשוב להדגיש שהמיסוי יהיה מינימום-2000 ₪, במידה והמיסוי על הכנסת בן/בת הזוג שכן עובד/ת יהיה גבוה מ-2000 ₪ המיסוי ימשיך להיות משולם ע"פ מדרגות הסרגל שנקבעו.	המלצת חדשה: בכל סוף שנה תקבל כל משפחה מכתב ובו סיכום שנתי של המיסוי והשימושים (כיום מכתב כזה מקבלים רק אלו הזכאים להחזר 70%)
		להשאיר כמו היום (למרות שבפועל מעולם לא מומש)	
		רשימת השימושים הגיונית ותואמת את ערכי הקיבוץ. המלצות הצוות: הפחתת סיבסוד לידה-י"ב-ל-42% במקום 45% כיום. תוספת סיבסוד 25%-חינוך בלתי פורמאלי(כיום לא מסובסד)	רשימת השימושים הגיונית ותואמת את ערכי הקיבוץ. לגבי הנושאים הסכום יבחן כל שנה. (ערבות הדדית, קרן שמחות, ביטוח בריאות, מעטפת דירה

שימושי הסרגל	שימוש וחלוקה	שכ"ל לידה-י"ב, לימודי בנים, מיסי תנועה, משימתיות ברכת שחיה, מס קהילה) מתקציב 2016, הוכנסו שני שימושים חדשים : תקציב פר"ח בהתאם להחלטת האסיפה ותקציב לוויית ושבעה-1,500 ₪ למשפחה שחלילה פטר קרוב מדרגה ראשונה	הוצאת סיבסוד הבריכה מהסרגל והעברה לחבר והגדלת סיבסוד מס קהילה ב-50 ₪(הסכום לשני סעיפים אלו יחד ישאר זהה לאחר השינוי) משימתיות-80 אש"ח קבוע ויאושר מחדש בכל שנה בהתאם למקורות. מימון סיבסוד פעילויות הגיל השלישי בגובה של 10 אש"ח בשנה מצורפת טבלת שימושי הסרגל-מפורטת
	ערבות הדדית	זמן השהייה של 3 שנים לפחות נכון ל-2017 : 6,500 השלמה לבודד 7,500 השלמה לחד הורי 8,000 ₪ למשפחה המלצת הצוות: הסכומים יוצמדו למדד המחירים לצרכן ויעודכנו אחת לשנה, החל מ-2018. בנוסף להשלמה הכספית תינתן הגדלה בסיבסוד החינוך ל-60%-באחריות המזכיר מול הנה"ח הגדרת חד הורי עד שהקטן בילדים מגיע לגיל 24 במקביל להעלות את רצפת המיסוי לסכום גבוהה יותר. ומיסוי לאחר ההשלמה. כל ההכנסות מחושבות בערבות ההדדית. בנוסף תידרש הצהרת הון בנוגע להכנסות החבר/משפחה וכן ביצוע של 3 תורנויות בחודש.	להשאיר כמו היום : 6,500 השלמה לבודד 7,500 השלמה לחד הורי 8,000 ₪ למשפחה המלצת הצוות: הסכומים יוצמדו למדד המחירים לצרכן ויעודכנו אחת לשנה, החל מ-2018. בנוסף להשלמה הכספית תינתן הגדלה בסיבסוד החינוך ל-60%-באחריות המזכיר מול הנה"ח הגדרת חד הורי עד שהקטן בילדים מגיע לגיל 24
	מעטפת דירה	סיום מעטפת דירה לאחר 5 שנים.	עדכון הסכום ל-1800 ₪ שנתי למשפחה בדיוור זמני.
	משכורות החברים	חייב להישאר במצב הקיים מבחינה חוקית	המלצת הצוות: חברים ימשיכו להעביר את משכורתם לחשבון הקיבוץ וימסרו צילום תלוש השכר להנה"ח כרגיל עד ה-9 לחודש. הסכום נטו בניכוי מס הסרגל יועבר לחשבון החבר עד ה-15 לחודש. ב-20 לחודש יימשכו בהוראת קבע מחשבון הבנק של החבר-כל השימושים. כדי ליישם החלטה זו, יש צורך בהחתמה של כל החברים על טפסי הוראת קבע.
כללי	חברים שלא מעבירים את כל הכנסותיהם (שחור) מעבודה (שחור)	עובד בשחור לא זכאי לחלוקת רווחים וכן להטבות הסרגל לרבות מס קהילה, ביטוח בריאות וכו' למען הסר ספק החבר יחויב בשירותי הסרגל בתקציב האישי ולא יוכל לוותר על שירותים אלו.	להשאיר כמו היום להשאיר כמו היום
	החזר 70%		בדיקת הצוות: לא ניתן להעביר החזרי 70% ישירות לחשבון, אלא תמיד דרך קרן השתלמות. קיימת אפשרות למשוך את החזר המועבר לקרן השתלמות בחלוקה חודשית ולא כסכום חד פעמי-הפתרון מוצע לחברים המעוניינים בכך

המלצת הצוות: בשנה בה יהיה עודף בסרגל (שנה בה השימושים היו נמוכים מהמקורות)- העודף יחולק לחברים בצורה שווה-החלוקה תתבצע רק לאחר תיכנון שנה הבאה ויידוא שאין צורך בעודפים אלו לאותה שנה- בשנים הקרובות עודפי סרגל ייעודו להחזר 70%, הנושא יידון מחדש לאחר סיום חלוקת החלף.	עודפי סרגל	
---	------------	--

חלוקת רווחים(לא קשור ישירות לסרגל,למעט הסעיף של החזר 70%)-המלצת הצוות להשאיר כמו היום

חלוקת רווחים	הסבר:
בשנה בה יחולקו רווחים מהעסק תתבצע חלוקת רווחים דיפרנציאלית לפי תרומה לסרגל נטו בצורה הבאה :	נניח ובשנת 2019 יוחלט לחלק 1,000,000 ש"ח,החלוקה תהיה כך :
א. 15% בחלוקה שווה לכל חברי הקיבוץ.	א. 15% בחלוקה שווה לכולם-150,000 בחלוקה שווה לכולם.
ב. החזר בגובה של עד 70% לחברים שתרומתם נטו לסרגל היתה חיובית (תרומתם לסרגל פחות שימושם בסרגל)	ב. נניח והחזר לחברים שתרומתם נטו לסרגל היתה באותה שנה 285,000 ₪(סכום זה לא קשור לרווחים הוא משתנה בכל שנה וקשור לסרגל ולמס הסרגל,ערך הסכום הזה משפיע על החלוקה).70% מתוכו(200,000ש"ח) יוחזר לאותם חברים.
ג. 30% הנוספים יתרמו לצדקה/ משימתיות לפי החלטת האסיפה. החוזרים אלו יהיו קודמים לחלוקת רווחים אחרת.	ו-30%(85,000) ייעודו לצדקה/משימתיות ע"פ החלטות האסיפה
ד. יתרת הרווח לאחר מכך תחולק כך : 60% לפי וותק ו40% שווה לכולם.	ג. לאחר סעיפים א ו-ב חולק מתוך המיליון 43.5%(150+285) ונותר לחלוקה 56.5% (565,000₪)סכום זה(יתרת הרווח)-יחולק 60% לפי וותק(340,000 ש"ח) ו-40% שווה לכולם(226,000 ₪)
בתקופת הביניים עד החזרת "חלף דמי עזיבה" מציע הצוות להתחיל את המודל כך : בכל שנה יוחזר רק חלק ה70% מהתרומה נטו לסרגל והשאר יוחזר כ"חלף דמי עזיבה" ובכל מקרה חלק ה"חלף" לא יפחת מ50%.	